

## 朴觅鑫：借金融培训、猎头、咨询服务造就金融常胜之师

发文日期：2017-01-04

在当前中国经济步入“新常态”的背景下，金融业的发展正面临几大重要趋势：传统金融行业面临转型升级，直接融资渠道兴起；行业监管与国际接轨，市场化进程深化；“互联网+金融”时代来临，普惠金融迎来高速发展；社会金融服务需求觉醒，金融消费、金融咨询服务进一步升级。

然而，机遇与挑战并存的金融背后正伴随着严峻的人力资源管理挑战：从业人员鱼龙混杂、高端人才极度紧缺、企业人才储备不足、员工离职率过高、相互挖角行业浮躁……

于是，如何打造金融行业高效特色的人力资源管理体系，如何做好金融猎头快速寻觅真才、正确培育人才？如何保证激励体系持续对人才产生价值？如何赢取员工的献身精神，留住人才，实现企业长久稳定的发展？成为金融企业能否在日益激烈的市场竞争中始终保持优势的关键。

近日，上海朴觅鑫企业管理咨询有限公司总经理傅文豪先生，凭借其近 30 年的金融行业人力资源高管持续任职经历和朴觅鑫 6 年多以来在融资租赁、券商、银行等金融企业的猎头、咨询和培训实践，针对金融行业人力资源的发展现状及现存问题进行了探讨，以期业界人士在应对市场挑战的过程中引起重视。

### **现象一：金融领军人才难觅，梯队人员青黄不接**

近年来，随着当前新常态背景下金融业在中国的持续发展与改革，特别是创新业务、创新模式的拓展，市场对人才队伍中高端人才和复合人才的需求越来越迫切，然而目前金融行业人才结构却不尽合理。

一方面，金融从业人数着实不少，截至 2015 年末，从业员工总数已经超过 560 万人，但是，从业人员素质却参差不齐，金融市场实在是良才难觅。另一方面，金融行业人才流速太快。据统计，业内人士的平均在职时间只有短短 28.3 个月，而近两年大量传统金融企业高管的扎堆跳槽、资深团队人才的同时流失，此时企业内部一旦人才储备不足，没有合格的接班人及时补充和顶替，发展势必受阻。

“未来几年人才问题将很关键。基本所有地方都缺少有经验的人才，这会成为真正的问题，只有少数金融机构保留着资深团队。”某金融机构高管说道。因此，笔者建议我们的金融企业应该提升前瞻意识，在觅才的同时，更要做好育才用才留才的工作，以金融猎头、金融培训、金融咨询等多种措施建立完善自身的人才造血功能，谨防“人才问题”制约企业发展。

### **现象二：金融行业的飞速发展受到人力资源管理滞后的制约**

随着金融产品的多样化、跨界化和信息化趋势日益明显，大多金融企业在基于企业创新性发展、长远性发展的人力资源管理方面做得不够到位。

主要表现为以下几点：

一、金融企业管理缺乏战略指引，人才供需缺少目标。在日益多变的金融市场环境下，人力资源管理总是滞后于环境的变化，诸如行业人才结构不合理、评估分配体系缺乏专业性、人才自身造血功能缺失等等，需要借助金融咨询服务进行自我纠正。

二、金融企业人力资源体系整体适应性差，管理模式比较僵化，缺乏专业化。如公司的组织规划体系与整体战略不配套，无法准确落地;价值评估体系和绩效管理不挂钩;班子搭建不稳定不匹配;团队建设远远滞后公司发展等等，需要金融培训的更正。

三、人才奇缺导致的系列问题。大量金融公司难以找到合适的真正的优秀人才，尤其对于高层领导以及核心团队更加难以寻觅，这对金融猎头的使命提出了更高的要求。

四、资方与劳方的冲突。公司文化的融合、外聘管理人员难于达到资方要求、分授权体系的不明确、市场化运作程度不够等等，以至于劳资双方矛盾重重.....因此，笔者建议金融企业应从行业特点、企业不同发展阶段、企业文化、行业标杆对标、企业实际需求等出发量身定做最有效、最适合企业不同发展阶段的人力资源管理方案，并实施落地辅导，才能做到真实有效。

### **现象三：市场缺少真正专业的乙方人力资源公司**

结合近期为多家金融客户梳理战略规划发展、组建公司管理团队、打造人力资源管理平台和专业培训的经验，笔者发现如今很多金融企业管理者能明显感觉到自己公司在人力

资源管理方面的不足，然而仅凭一己之力无法有效改善现状，求助乙方人力资源公司效果也不尽理想。撇开企业内部人力资源管理不谈，笔者分析造成这种局面的根本原因是市场上真正专业的乙方人力资源公司太少。

一方面，当今浮躁又急功近利的社会风气普遍存在，部分乙方人力资源公司一味地追求服务价格的低廉造成市场的非良性竞争，却又提供不了配套的专业服务，以至于某些金融雇主产生一种错觉：市场上的乙方人力资源公司水平也不过如此。

另一方面，相当一部分乙方人力资源公司业务覆盖全行业，缺少深植行业的专和精，无法提供对某一行业长久专业的服务。这类企业同样容易让雇主觉得服务的雷同化，缺少行业的特色和企业自己的特点。

笔者坚持认为真正合格的乙方人力资源公司应该有自己深植的行业，深入研究并与时俱进地跟踪行业，才能够高效、专业地提供最新、最前沿和最适合企业的人力资源服务。

为了破解金融行业的“人才困境”，上海朴觅鑫企业管理咨询有限公司应运而生，专注提供金融行业猎头、培训、咨询等全方位人力资源服务。凭借笔者自身近 30 年的金融 HR 高管经验，公司自创建 6 年多以来，已经在金融行聚集了大量的优质客户并获得良好的口碑。

现阶段，我国金融业正以空前未有的速度和规模在成长，市场对大量专业金融人才的需求也日益变得紧迫。与此同时，金融人才缺口的不断增大，行业间相互挖角的普遍现象



---

以及大量金融公司人力资源相关模块的缺失与不足必然会成为阻碍金融行业发展的主要矛盾点。“工欲善其事必先利其器”，金融企业要想在愈演愈烈的市场竞争中始终保持优势，必须真正做好人力资源管理工作。而且，金融企业完全可以“借用外脑”，寻求真正专业的乙方公司的帮助，快速高效的寻找真正的行业“精英”，建立健全适合本公司的人力资源管理体系，充分地发挥以及利用员工的智慧，从而促进企业利润的最大化，以及企业的持续性发展。

## 关于朴觅鑫

公司成立近 8 年以来，先后联合陆家嘴金融局等政府机构、天津、外商租赁协会、西湖论坛等行业权威组织、上百位行业权威专家和在职高管等，打造了 30 万+人才数据库，举办了包括首届融资租赁人力资源高峰论坛在内的多次行业顶尖规格峰会，定期推出了租赁薪酬报告、行业蓝皮书等各类高质量行业报告。累计服务恒信、中海、国控、电气、华宝、大唐租赁等标杆租赁公司近 400 家。

2017 年，朴觅鑫和天津租赁协会共同成立了天津分公司，公司总经理也被聘为“租赁智库人力资源院长”和各类租赁机构的特邀专家。2018 年，在全国租赁行业峰会上被授予全国第一家“最佳租赁人力资源服务机构”，专业化和个性化的服务赢得了行业客户的良好口碑。

### 主营业务：

1. 班子搭建团队建设——人才寻觅
2. 专业能力提升体系——行业培训
3. 人力资源系统设计——诊断咨询
4. 企业疑难咨询解惑——量身定制

### 【更多信息，请联系我们】

电话：021-52897099

网址：[www.pmxin.com](http://www.pmxin.com)

邮箱：[pmx@pmxin.com](mailto:pmx@pmxin.com)

地址：上海市静安区天目西路 218 号嘉里不夜城第一座



【扫描二维码 关注朴觅鑫】